

섬유패션산업 인력수급 현황리포트

2015년 2분기 리포트

섬유제조·패션산업 인적자원개발위원회 사무국에서는 분기별로 섬유패션산업 인력 관련 주요 통계자료 및 이슈 등을 정리하여 “섬유패션산업 인력수급 현황리포트”를 제공합니다. 수록된 자료는 고용노동부, 통계청 등 정부기관 등의 통계자료를 정리한 자료이며 동 자료에 관해 문의 사항이 있을 시에는 섬유제조·패션산업 인적자원개발위원회 사무국(rhs9609@kofoti.or.kr, 02-528-4036)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2015년 7월



섬유제조·패션산업 인적자원개발위원회
Textile & Fashion Industry Skills Council

목 차

1. 국가직무능력표준(NCS) 소개.....	1
2. 인력수급 현황.....	2
2-1. 사업체수 및 종사자수	2
2-2. 취업 현황.....	5
2-3. 구인인원 및 인력부족률.....	6
3. 산업기술인력 현황.....	7
4. 임금 및 근로 현황.....	12
4-1. 업종별 월평균급여액.....	12
4-2. 근로 현황.....	14
5. 교육훈련 현황.....	15
6. 자격 현황.....	18
7. 결론 및 시사점.....	19

※ 첨부 : 1. 섬유패션분야 대학교 학과 현황 1부

2. 2015년 7~9월 섬유패션분야 주요 교육훈련기관 커리큘럼 1부

1. 국가직무능력표준(NCS) 소개

- 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·소양 등의 내용을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화한 것으로, 산업현장의 직무를 성공적으로 수행하기 위해 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가적 차원에서 표준화한 것을 의미
- 교육·훈련과 현장 직무의 괴리를 해소하여 국가 인적자원개발(HRD)의 효율을 높이고자 NCS를 도입하게 되었으며 현재 공공기관 채용 시장을 중심으로 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 채용방식 도입이 확산되고 있음
- 섬유제조·패션분야의 NCS는 아래와 같이 중분류 2개, 소분류 7개, 세분류 22개로 구성되어 있음

<섬유제조패션분야 NCS 분류체계>

대분류	중분류	소분류	세분류
18. 섬유·의복	1. 섬유제조	1. 섬유생산	1. 방사
			2. 방적
			3. 제직
			4. 편직
		2. 섬유가공	1. 사가공
			2. 염색가공
		3. 섬유생산관리	1. 구매생산관리
			2. 생산현장관리
	2. 패션	1. 패션제품기획	1. 패션기획
			2. 패션디자인
			3. 패턴
			4. 비주얼머천다이징
		2. 패션제품생산	1. 제직의류생산
			2. 편직의류생산
			3. 가죽모피생산
			4. 패션소품생산
			5. 한복생산
		3. 패션제품유통	1. 의류유통관리
			2. 가죽모피유통관리
			3. 신발유통관리
			4. 패션소품유통관리
		4. 신발개발·생산	1. 신발생산

2. 인력수급 현황

2-1. 사업체수 및 종사자수

- 섬유패션산업 사업체수는 '13년 기준 45,475개로 제조업대비 12.3% 차지, 종사자수는 301천명으로 제조업대비 7.9%를 점유하고 있으며 연관산업을 포함한 섬유패션산업 사업체수는 300,020개, 종사자수는 837천명임
- * 연관산업 : 가방 및 신발제조, 섬유기계, 섬유·의복·신발·가죽 관련 도소매 및 서비스업 등을 포함

<섬유패션산업 사업체수 및 종사자수('13년)>

(단위 : 개, 명, %)

구 분	사업체수	종사자수
제조업	370,616	3,802,218
섬유패션산업 (제조업 대비 비중)	45,475 (12.3)	301,188 (7.9)

*자료: 통계청 전국사업체조사(1인이상 사업체 기준)

- 우리나라 섬유패션산업은 원사, 직물, 염색가공, 패션의류까지 균형된 생산기반을 보유하고 있으며, 생산기술도 고르게 발달
- 원료·사·직물·염색·의류·제조·유통으로 이어지는 단계적 구조로 형성되어 있고, 고용 창출 효과와 고부가가치를 실현할 수 있는 산업임
- 섬유패션산업의 사업체수 및 종사자수를 업종별로 살펴보면, 봉제·의류·패션과 직물·니트업종이 사업체수(81.9%)와 종사자수(71.1%) 대부분을 차지하고 그 외 원사, 염색, 산업용섬유 관련 기업 및 인력이 있음

<업종별 사업체수 및 종사자수('13년)>

(단위: 개, 명, %)

구분	사업체수	비중	종사자수	비중
제조업	370,616	-	3,802,218	-
섬유패션산업	45,475	100.0	301,188	100.0
- 섬유원료/사 (방직 및 가공사 제조업, 화학)	2,022	4.4	25,419	8.4

섬유 제조업)				
- 직물/니트 (직물직조 및 직물제품 제조업, 편조원단 및 편조제품 제조업)	13,115	28.8	69,943	23.2
- 염색/가공/날염 (섬유제품 염색, 정리 및 마무리 가공업)	3,271	7.2	38,011	12.6
- 봉제/의류/패션 (섬유제품 염색, 정리 및 마무리 가공업)	24,129	53.1	144,266	47.9
- 산업용섬유 (기타 섬유제품 제조업)	2,938	6.5	23,549	7.8

*자료 : 통계청 전국사업체조사(1인이상 사업체 기준)

- 지역별 섬유패션업체와 종사자로는 서울이 사업체수 18,924개(41.6%), 종사자수 106,800명(35.5%)으로 가장 많으며, 다음으로 경기, 대구 순임
- 서울, 경기, 대구 및 경북지역에 전국 섬유패션산업 사업체 및 종사자의 약 75%에 해당하는 기업 및 인력이 분포하고 있음

<지역별 사업체수 및 종사자수('13)>

(단위 : 개, 명, %)

구분	업종	사업체수(비중)	종사자수(비중)
전국	제조업	370,616	3,802,218
	섬유패션산업	45,475	301,188
	비중(%)	12.3	7.9
	섬유제품	21,201	150,098
	의복 및 모피	24,129	144,266
	화학섬유	145	6,824
서울	섬유패션산업	18,924(41.6)	106,800(35.5)
	섬유제품	4,941	16,712
	의복 및 모피	13,962	90,017
	화학섬유	21	71
경기	섬유패션산업	7,762(17.1)	59,940(19.9)
	섬유제품	5,296	43,481
	의복 및 모피	2,448	16,189
	화학섬유	18	270
대구	섬유패션산업	5,036(11.1)	33,670(11.2)
	섬유제품	3,548	26,853
	의복 및 모피	1,469	6,704
	화학섬유	19	113
경북	섬유패션산업	2,334(5.1)	25,363(8.4)
	섬유제품	1,911	20,633
	의복 및 모피	373	1,286
	화학섬유	50	3,444
부산	섬유패션산업	3,632(8.0)	23,273(7.7)
	섬유제품	1,534	10,486
	의복 및 모피	2,097	12,782
	화학섬유	1	5
경남	섬유패션산업	1,356(3.0)	8,965(3.0)
	섬유제품	831	7,371

전북	의복 및 모피	514	1,442
	화학섬유	11	152
	섬유패션산업	873(1.9)	8,728(2.9)
	섬유제품	330	3,789
기타	의복 및 모피	538	4,216
	화학섬유	5	723
	섬유패션산업	5,558(12.2)	34,395(11.4)
	섬유제품	2,810	20,773
	의복 및 모피	2,728	11,630
	화학섬유	20	2,046

*자료 : 통계청 전국사업체조사(1인이상 사업체 기준)

- NCS 분류기준으로 섬유제조·패션분야 사업체수는 신발제조업, 섬유·의복·신발·가죽 관련 도소매업 등을 포함하여 232,010개, 종사자수는 686천명임

<NCS 분류기준 섬유제조·패션분야 사업체수 및 종사자수('13년)>

중분류	소분류	세분류	관련사업	사업체수(개)	종사자수(명)
1. 섬유제조	1. 섬유생산	1. 방사	화학섬유 방적업	215	3,217
		2. 방적	면, 모 및 기타 방적업	169	6,540
		3. 제직	직물 및 직물제품 제조업	12,073	63,691
		4. 편직	편조 및 편조제품 제조업	1,042	6,252
		소 계		13,499	79,700
	2. 섬유가공	1. 사가공	연사 및 가공사 제조업	1,493	8,838
		2. 염색가공	섬유제품 염색 및 가공업	3,271	38,011
		소 계		4,764	46,849
	3. 섬유생산관리	1. 구매생산관리	섬유 및 직물제품 도소매업	13,401	24,346
		2. 생산현장관리*	-	-	-
		소 계		13,401	24,346
2. 패션	1. 패션제품기획	1. 패션제품기획*	-	-	-
		2. 패션디자인*	-	-	-
		3. 패턴*	-	-	-
		4. 비주얼머천다이징*	-	-	-
		소 계		-	-
	2. 패션제품생산	1. 제직의류생산	정장, 내의, 셔츠 등 제조업	16,189	111,977
		2. 편직의류생산	편조의복 제조업	1,324	8,850
		3. 가죽·모피생산	가죽 및 모피제품 제조업	1,187	9,813
		4. 패션소품생산	스타킹, 가방 등 제조업	4,933	26,221
		5. 한복생산	한복 제조업	3,260	4,605
		소 계		26,893	161,466
	3. 패션제품유통	1. 의류유통관리	각종 의류 도소매업	132,852	273,370
		2. 가죽·모피유통관리	가죽 및 모피제품 도매업	373	1474
		3. 신발유통관리	신발 도소매업	13,990	33,149
		4. 패션소품유통관리	의복액세서리 등 도소매업	23,624	45,616
		소 계		170,839	353,609
	4. 신발개발·생산	1. 신발생산	신발 및 신발부분품 제조업	2,614	19,665
	합 계			232,010	685,635

*자료 : 통계청 전국사업체조사(1인이상 사업체 기준)

주) NCS세분류상의 생산현장관리, 패션제품기획 및 패션디자인 등은 전국사업체 조사의 한국표준산업분류상 관련사업이 없거나 구분이 불명확하여 제외

2-2. 취업 현황

- (연도별) 2014년 워크넷에 등록된 섬유 및 의복 관련 신규 구인인원은 섬유·패션 업체 경영 실적 악화로 전년대비 20.9% 감소한 29,445명을 기록. 신규 구직건수와 취업건수의 경우도 전년대비 각각 2.5%, 11.1% 감소

<연도별 취업 현황>

(단위: 명, 개, %)

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014
신규 구인인원	20,446	34,043	37,791	35,432	37,212	29,445 (△20.9)
신규 구직건수	24,310	23,237	22,841	28,390	32,468	31,663 (△2.5)
취업건수	5,238	4,510	4,626	7,271	9,638	8,569 (△11.1)

*자료: 한국고용정보원 워크넷 직종별 취업알선 통계

- (월별) 2015년 5월 기준 섬유 및 의복 관련 신규 구인인원은 1,821명으로 전년동기대비 2.0% 감소했으며 전월에 비해서는 22.2% 감소했음
- 취업건수는 759건으로 전년동기대비 13.3% 증가했음. 최근의 취업건수는 지난 3월 947건으로 큰 폭으로 증가했으나 지난 2개월 동안 감소 추세를 나타냄

<월별 취업 현황>

(단위: 명, 개, %)

구분	2015.1월	2월	3월	4월	5월
신규 구인인원	2,158 (△28.6)	1,893 (△26.1)	3,401 (24.8)	2,340 (△43.1)	1,821 (△2.0)
신규 구직건수	2,913 (2.5)	2,377 (△10.7)	2,718 (△2.2)	2,844 (0.4)	2,372 (△3.5)
취업건수	711 (24.5)	548 (△18.6)	947 (16.5)	865 (2.9)	759 (13.3)

*자료 : 한국고용정보원 워크넷 직종별 취업알선 통계

주) 괄호안은 전년동기대비 증감

2-3. 구인인원 및 인력부족률

- ‘15년 상반기 경기 하락으로 상용근로자 5인 이상 섬유패션산업 사업체의 구인인원은 3,457명, 채용인원은 2,752명을 기록하여 전년동기대비 구인은 38.5%, 채용도 42.4.% 큰 폭으로 감소함
- 인력부족률은 2.9%로, 전 직종 기준 섬유패션산업은 인력부족이 다소 높은 수준임

<섬유패션산업 구인인원 및 인력부족률>

(단위: 명, %)

구분	현재 인원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	인력 부족률
전 직종	10,846,810	800,475	725,685	74,790	250,168	2.3
18. 섬유 및 의복관련직	104,457	3,457	2,752	705	3,150	2.9
181. 섬유공학 기술자, 연구원 등	4,678	120	113	7	196	4
182. 섬유제조기계 조작원	15,000	653	569	84	320	2.1
183. 섬유가공관련 조작원	29,382	942	699	243	836	2.8
184. 의복제조원 및 수선원	4,901	93	93	0	18	0.4
185. 제단, 재봉 기능 종사자	37,359	1,091	788	303	1,628	4.2
186. 제화 및 기타작물 기계 조작원	13,137	559	490	69	151	1.1

*자료 : 고용노동부 직종별사업체노동력조사(5인 이상 사업체 기준)

주1) 산업분류는 한국표준산업분류(KSIC) 기준, 직업분류는 한국고용직업분류(KECO) 기준임

주2) 미충원인원 : 적극적 구인에도 불구하고, 채용하지 못한 인원 (구인인원-채용인원)

주3) 인력부족률 : [부족인원/(부족인원+ 현재인원)]×100

주4) 부족인원 : 조사기준일 기준 채용여부나 채용계획과 무관하게 당해 사업체의 정상적인 경영과 생산시설의 가동, 고객의 주문에 대응하기 위하여 현재 보다 더 필요한 인원

- 한편, 섬유패션업계 인력수급 현황에 대해 한국섬유산업연합회가 ‘15년 초에 실시한 자체조사 결과에 따르면, 섬유패션산업 인력 부족률이 7.5%에 달하고 있는 것으로 나타나 인력부족에 관한 업계의 인식과 통계 조사 결과간 괴리가 있음. 이는 조사표본집단 구성차이로 보임.

<섬유패션산업 평균 보유인력 및 인력부족률>

(단위: 명, %)

구분	평균 보유인력	평균 부족인원	인력부족률
섬유패션산업	46.1	3.7	7.5

*자료 : 한국섬유산업연합회 「2014 섬유패션산업 인력활용 실태조사 보고서」

3. 산업기술인력 현황

- 2013년 기준으로 섬유산업 산업기술인력은 33,810명으로 제조업 산업 기술인력(1,070천명)의 3.2%를 점유하여 바이오·헬스산업(2.3%)에 이어 하위권에 속함
- * 산업기술인력 : 고졸 이상 학력자로서 사업체에서 연구개발, 기술직 또는 생산 및 정보통신 업무관련 관리자, 기업임원으로 근무하고 있는 인력
- 종사자수 대비 산업기술인력의 비중은 제조업의 경우 39.1%인데 반해 섬유산업은 20.2%로 낮은 편에 속하며 섬유산업 산업기술인력 부족률은 2.4%를 기록(제조업 2.6%)

<산업별 산업기술인력 현황>

(단위: 명, %)

구분		사업체 종사자수 (A)	산업기술			
			현재인원 (B)	비중 (B/A)	부족인원 (C)	부족률 (C/(B+ C))
12 대 주 력 산 업	섬유	167,451	33,810	20.2	815	2.4
	기계	289,105	137,851	47.7	4,017	2.8
	디스플레이	97,470	48,228	49.5	642	1.3
	반도체	134,266	88,527	65.9	1,581	1.8
	바이오·헬스	76,752	24,939	32.5	728	2.8
	자동차	298,106	113,516	38.1	2,542	2.2
	전자	419,789	179,642	42.8	4,284	2.3
	조선	134,741	69,308	51.4	877	1.3
	철강	138,421	66,706	48.2	1,380	2.0
	화학	322,791	112,609	34.9	4,593	3.9
	소프트웨어	194,565	121,786	62.6	3,649	2.9
	IT비즈니스	90,718	19,148	21.1	354	1.8
기타제조업		657,343	194,953	29.7	7,295	3.6
서비스업		1,278,933	297,219	23.2	4,634	1.3
전체		4,300,451	1,508,242	35.1	37,391	2.4

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)



*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)

- 2013년 섬유산업 기술인력 부족인원은 815명으로 인력부족률은 2.4%이며 2015년 채용이 예상되는 기술인력은 1,036명임

<섬유산업 산업기술인력 현황>

(단위: 명, %)

현재인원	부족인원	인력부족률	구인인력	채용인원	2015년 채용예상인력
33,810	815	2.4	3,256	3,085	1,036

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)

주) 인력부족률 : $[\text{부족인원} / (\text{부족인원} + \text{현재인원})] \times 100$

- 2013년 섬유업체의 산업기술인력 구인인력은 3,256명(경력자 비중 52.5%)으로, 전년대비 9.8% 감소했으며, 구인인력의 94.7%인 3,085명을 채용함
- 섬유산업 산업기술인력 중 2013년 퇴사인력은 3,427명이며, 이 중 경력직은 2,156명으로 62.9%를 차지
- 2013년 구인, 채용 및 퇴사인력 모두 신입자의 수는 전년에 비해 감소한 반면, 경력자의 수는 증가함

<섬유산업 산업기술인력의 구인·채용인력 변화>

(단위: 명, %)

구분	구인인력			채용인력			퇴사인력	
	경력자	신입자	기타	경력자	신입자	기타	경력자	신입자
							비중	비중
2012	1,540	1,890	179	1,373	1,773	146	1,851 55.4	1,491 44.6
2013	1,711	1,516	29	1,523	1,557	5	2,156 62.9	1,271 37.1
증감율	11.1	△19.8	△83.8	10.9	△12.2	△96.6	16.5	△14.8

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)

- 섬유산업 산업기술인력은 매년 증가하고 있으며, 특히 2012년에는 전년 8,231명에서 31,581명으로 4배 가까이 증가했음

<섬유산업 산업기술인력 연도별 변화추이>

(단위: 명, %)

구분	2009	2010	2011	2012	2013
현재인원	7,288	7,451	8,231	31,581	33,810
부족인원	224	386	214	675	815
인력부족률	3.0	4.9	2.5	2.1	2.4

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)

주) 인력부족률 : [부족인원/(부족인원+ 현재인원)]×100

- 연령대별 분포를 살펴보면 30~40대가 섬유산업 전체 산업기술인력의 62.3%를 차지하고 있음
- 30대 11,379명(33.7%), 40대 9,695명(28.7%), 50대(21.6%), 20대(15.2%), 60대 276명(0.8%)임

<섬유산업 연령대별 산업기술인력 분포>

(단위: 명)

구분	20대	30대	40대	50대	60대
현재인원	5,156	11,379	9,695	7,303	276

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)



- 학력별로는 고졸이 20,071명(59.4%)으로 가장 많고 다음으로 학사 8,377명(24.8%), 전문학사 4,961명(14.7%), 석박사(1.2%) 순이며 인력부족률도 고졸이 3.3%로 가장 높음

<섬유산업 학력별 산업기술인력 분포>

(단위: 명, %)

구분	고졸	전문학사	학사	석사	박사
현재인원	20,071	4,961	8,377	354	47
부족인원	677	66	72	0	0
부족률	3.3	1.3	0.9	0	0

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)

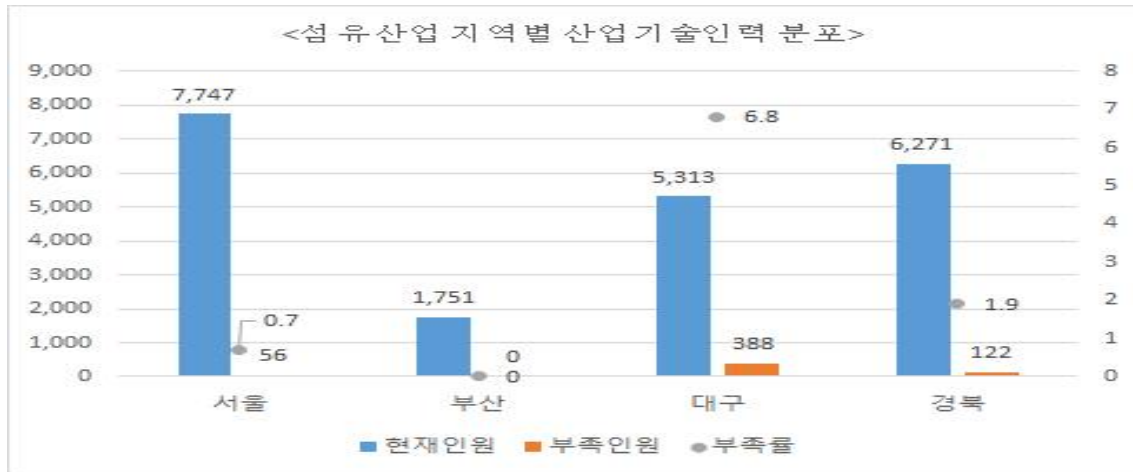
- 지역별로는 서울이 7,747명으로 가장 많고 다음으로 경북 6,271명, 대구 5,313명, 부산 1,751명 순임
- 인력부족률은 대구가 6.8%로 가장 높고 부산이 0.0%로 가장 낮음

<섬유산업 지역별 산업기술인력 분포>

(단위: 명, %)

구분	서울	부산	대구	경북
현재인원	7,747	1,751	5,313	6,271
부족인원	56	0	388	122
부족률	0.7	0	6.8	1.9

*자료 : 2014 한국산업기술인력 수급 실태조사(한국산업기술진흥원)



- 섬유분야에서 산업기술인력의 부족인원이 발생하는 사유로는 ‘직무수행에 요구되는 숙련을 갖춘 구직자가 적어서’가 15.5%로 가장 높고 다음으로 ‘급여수준이 낮아서’가 13.8%를 차지
 - 기계·전자 등 기타 제조업 분야에서는 ‘직무수행에 요구되는 숙련을 갖춘 구직자가 적어서’(18.2%)와 ‘직무수행에 요구되는 경험을 갖춘 구직자가 적어서’(14.1%)가 주된 사유로 나타남
- 섬유분야에서 산업기술인력의 미충원인원이 발생하는 사유로는 ‘직업의 경력개발이나 발전가능성이 낮아서’와 ‘해당 직업에 구직 지원자 수가 적어서’가 같이 21.1%로 주된 사유로 조사됨
 - 전자·화학 등 기타 제조업 분야에서는 ‘직무수행에 요구되는 숙련을 갖춘 구직자가 적어서’(15.4%)와 ‘해당 직업에 구직 지원자 수가 적어서’(14.3%)가 주된 사유로 나타남
- 섬유분야에서 외국인 산업기술인력을 고용하는 주된 사유로는 ‘숙련·경험을 갖춘 내국인 구직자가 적거나 없어서’(60.0%)와 ‘경비 절감을 위해서’(32.0%)로 나타남
 - 조선·철강 등 기타 제조업 분야에서도 ‘숙련·경험을 갖춘 내국인 구직자가 적거나 없어서’(45.5%)와 ‘경비 절감을 위해서’(26.6%)가 주된 사유로 뽑혀고, 다음으로 ‘급여수준이 낮아서’(11.6%)로 조사됨

4. 임금 및 근로 현황

4-1. 업종별 월평균 급여액

- 2013년 섬유패션산업의 월평균 급여액은 제조업 전체(3,081천원)의 70.1% 수준인 2,159천원으로, 섬유제품 제조업 2,215천원, 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업 1,916천원이나, 화학섬유 제조업은 제조업 전체평균보다 28.4% 높은 3,956천원을 기록
- 섬유패션산업의 월평균 급여액은 전년대비 평균 3.8%, 화학섬유 제조업은 3.9% 증가, 의복제조업 중 모피 가공 및 모피제품 제조업은 19.8%로 큰 폭의 증가율을 기록한 반면, 섬유제품 염색, 정리 및 마무리 가공업은 월평균 급여액이 전년대비 2.4% 소폭 증가함
- 2009년~2013년간 월평균 급여액의 연평균 증가율은 제조업과 섬유패션산업이 각각 4.5%, 4.6%를 기록했고 편조원단 및 편조제품 제조업과 화학섬유 제조업이 모두 8.3%로 동기간 가장 높은 증가율을 나타냄

<섬유패션산업 업종별 월평균 급여액>

(단위: 천원, 전년대비 %)

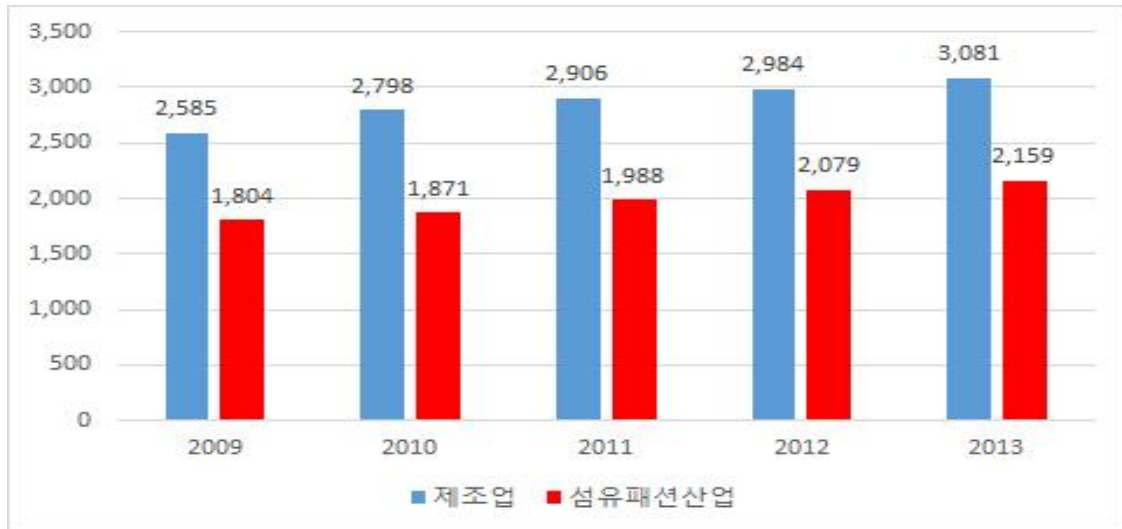
구분 \ 연도	2009	2010	2011	2012	2013	
						증감률
제조업	2,585	2,798	2,906	2,984	3,081	3.2
섬유패션산업	1,804	1,871	1,988	2,079	2,159	3.8
○ 섬유제품 제조업; 의복 제외	1,841	1,913	2,053	2,143	2,215	3.3
- 방직 및 가공사 제조업	1,776	1,880	1,971	2,038	2,088	2.5
- 직물직조 및 직물제품 제조업	1,739	1,793	1,936	2,013	2,085	3.6
- 편조원단 및 편조제품 제조업	1,863	1,937	2,357	2,418	2,560	5.9
- 섬유제품 염색, 정리 및 마무리 가공업	1,818	1,896	2,012	2,143	2,195	2.4
- 기타 섬유제품 제조업	2,157	2,240	2,394	2,474	2,585	4.5
○ 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	1,705	1,736	1,796	1,854	1,916	3.3
- 봉제의복 제조업	1,699	1,733	1,767	1,851	1,902	2.8
- 모피가공 및 모피제품 제조업	1,913	1,768	2,031	2,111	2,528	19.8
- 편조의복 제조업	1,993	1,939	2,176	2,197	2,292	4.3
- 의복액세서리 제조업	1,563	1,635	1,762	1,572	1,696	7.9
○ 화학섬유 제조업	2,873	3,342	3,818	3,807	3,956	3.9

*자료: 통계청 「광업·제조업조사」 (10인 이상 사업체 조사자료)

주) : 월평균 급여액 = (연간급여액 ÷ 종사자수) ÷ 12개월 [10인 이상 사업체 기준]

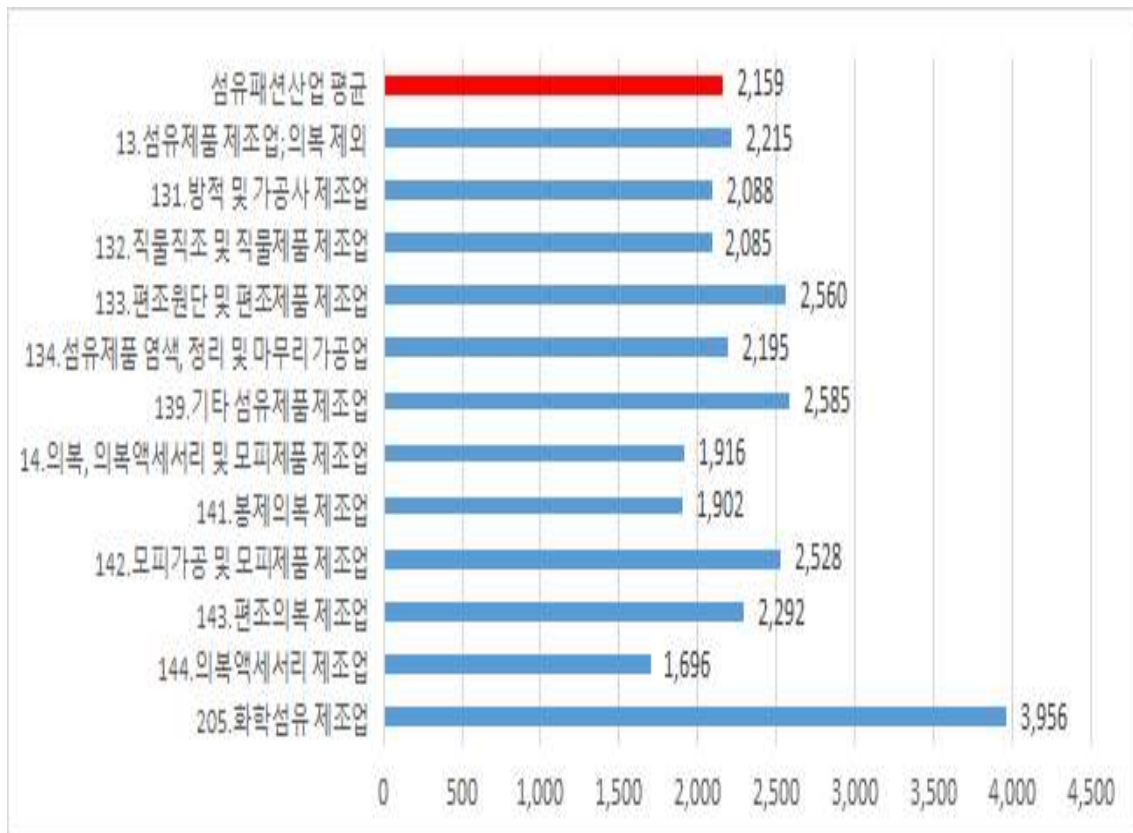
<제조업 및 섬유패션산업 연도별 월평균 급여액>

(단위: 천원)



<2013년 섬유패션산업 업종별 월평균 급여액 비교>

(단위: 천원)



주) : 각 업종 앞 숫자는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류(2자리 숫자) 및 소분류(3자리 숫자)를 나타냄

4-2. 근로 현황

- 2014년 섬유 및 의복제조 인력의 근로현황을 살펴보면, 섬유제품 및 의복제품 제조업 모두 제조업 인력대비 평균연령은 더 높고 근속년수는 짧은 편임. 섬유제품 제조 인력의 월 근로일수(22.4일) 및 근로시간(201.8시간)은 의복제품 제조 인력(20.9일, 176.4시간)과 제조업 인력(21.4일, 187.7시간)보다 더 많은 것으로 나타남
- 섬유직종별로 살펴보면, 섬유산업의 특성상 입직 연령대가 높아 인력의 평균연령이 높은편임
- 섬유제조 및 가공기계 조작원이 평균 연령(43.7세)이 가장 낮고 총근로시간(214.5시간)이 가장 많은 직종으로 나타남

<섬유산업 종사자의 근로 현황>

구분	연령(세)	근속년수(년)	근로일수(일)	근로시간수(시간)
C. 제조업	39.4	6.5	21.4	187.7
13. 섬유제품 제조업; 의복제외	43.2	5.1	22.4	201.8
14. 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	41.1	5.1	20.9	176.4
72 섬유·의복 및 가죽 관련 기능직	46.8	4.4	20.9	177.6
721 섬유 및 가죽 관련 기능 종사자	46.8	4.5	20.9	178.9
722 의복 제조관련 기능 종사자	46.6	4.1	20.5	166.0
82 섬유 및 신발 관련 기계조작직	44.9	5.1	22.6	207.3
821 섬유제조 및 가공기계조작원	43.7	5.0	23.3	214.5
822 직물 및 신발 관련 기계조작원 및 조립원	45.9	5.4	21.8	202.1
823 세탁관련 기계조작원	47.3	4.0	22.8	188.2

*자료 : 2014 고용형태별근로실태조사(5인 이상 사업체 근로자 기준)

주) 산업분류는 한국표준산업분류(KSIC) 기준, 직업분류는 한국표준직업분류(KSCO) 기준임

5. 교육훈련 현황

□ 섬유공학관련 학과 현황

- 국내 4년제 대학의 섬유공학관련 학과는 경북대, 숭실대, 영남대 등 16개 대학교가 있음
- * '14년 신입생을 모집한 신한대학(신흥대와 한북대 통합) 내 과학기술융합대학 섬유소재공학과는 제외
- 전국에 4년제 대학이 199개 1,538,678명이며, 그중 섬유공학관련학과 보유 대학은 17개 대학(신한대학 포함) 3,635명으로 각각 8.5%, 0.24%차지
- 권역별로 나누면 수도권 지역 7개, 대전·충청지역 2개, 대구·경북 3개, 부산·경남 2개, 호남지역 2개임
- 섬유공학관련 학과는 소재부품분야로 영역이 확대되어 학부제 시행 및 전공 통폐합으로 섬유만의 전문 교육기관이 점차 줄고, 유기신소재, 유기나노공학, 유기응용재료공학 등으로 변형되고 있음
- 최근 3년간('12~'14) 섬유 전공은 매년 평균 576명이 졸업, 303명이 취업하였고 의류·의상 전공은 매년 평균 1,718명이 졸업, 796명이 취업하였음. 패션 전공은 매년 3,432명이 졸업하였고, 1,469명이 취업하였음
- * '12~'14 3년간 섬유·의류·패션 전공자 총 17,178명이 졸업하고 7,705명이 취업함
- 가장 많은 인력배출을 하는 학과는 패션 관련 학과이며, 그 다음으로는 의류·의상 학과이고, 섬유 전공은 상대적으로 인력배출이 적음
- 4년제 대학 섬유관련 전공은 졸업자와 취업자가 매년 감소하는 추세인데 반해, 패션전공은 전체 졸업자 및 취업자가 계속 증가하고 있음

□ 의류·패션관련 학과 현황

- 국내 4년제 대학의 의류·패션관련 학과는 이화여대, 중앙대, 울산대 등 81개 대학교가 있으며 학교별로 의상디자인학과, 패션디자인학과, 의류학과, 의류패션학과 등 다양한 명칭을 사용하고 있음

<섬유패션분야 학과별 인력배출 현황>

구분	교육기관	‘12년(명)		‘13년(명)		‘14년(명)	
		졸업	취업	졸업	취업	졸업	취업
섬유전공	전문대학	218	118	213	111	214	127
	대학	362	203	349	172	329	157
	기타	-	-	-	-	43	21
	합계	580	321	562	283	586	305
의류·의상전공	전문대학	198	63	196	71	223	80
	대학	1,474	707	1,463	693	1,524	740
	기타	42	17	35	17	-	-
	합계	1,714	787	1,694	781	1,747	820
패션전공	전문대학	1,660	649	1,992	809	1,912	820
	대학	1,418	585	1,304	549	1,501	642
	기타	175	109	166	119	167	126
	합계	3,253	1,343	3,462	1,477	3,580	1,588

*자료 : 한국교육개발원 교육통계서비스(<http://cesi.kedi.re.kr>)

□ 섬유·패션 교육훈련기관

- 전국의 섬유패션분야 양성 및 향상 교육훈련은 섬유산업연합회를 비롯하여 패션협회, 생산기술연구원, 코오롱패션산업연구원 등 13개 기관에서 실시되고 있음
- 각 기관별 교육훈련은 업계 맞춤형 교육으로써 섬유소재, 패션입문, 수출마케팅, 산업용 섬유, 환경 등 기초이론에서 현장 실무에 이르는 교육과정이 있음

- 2014년 동 교육훈련기관에서 교육을 수료한 교육생수는 총 5,061명임

<섬유판션분야 재직자·미취업자 교육훈련기관 현황>

구분	기관명	주요 교육과정	‘14년 교육생수
1	한국섬유산업연합회	섬유소재별 염색가공실무, 편물분해설계, 섬유비전공자를 위한 섬유기초	668명
2	한국패션협회	해외마케팅전략과정, 해외브랜드전략과 정, 해외경쟁력강화이슈과정	275명
3	DYETEC연구원	섬유제품 성능평가 실무 과정, 섬유소 재 제조(원사-직편물)기술과정	381명
4	한국생산기술연구원	섬유·의류산업 국제환경규제 대응실무, 니트생산 품질관리, 니트기획 인력양성	1,235명
5	코오롱패션산업연구원	플래그쉽스토어 기획VMD, 색채&소재 기 획, 디자인CAD, 패션MD	1,200명
6	건국대학교	패턴 설계, 패턴 CAD, 의복 제작	400명
7	경기중소기업 종합지원센터	편직기 조작용과정, 봉제실무과정 (봉제 이론 및 의상별 봉제 실무 등)	127명
8	한국패션소재협회	섬유소재 전문기획 향상교육	50명
9	KOTITI시험연구원	섬유제품 품질관리 및 클레임 대응 실 무교육, 섬유원료 및 공정별 기술교육	218명
10	한국섬유수출입조합	섬유기초이론, 무역영어, 무역실무	23명
11	한국패션산업연구원	3M 테크니컬 기술교육을 통한 전문봉제 인력 일자리창출사업	49명
12	한국의류산업협회 중량패션지원센터	맞춤형봉제 실습교육(현장활용 가능한 봉제기법)	395명
13	성동토탈패션지원센터	가방전문인력 양성과정, 구두창업스쿨 운영	40명

6. 자격 현황

- 섬유패션분야 국가기술자격은 기술사 2종목, 기사 2종목, 산업기사 5종목, 기능사 6종목으로 총 15종목이 시행되고 있음

- 최근 3년간('12년~'14년) 섬유패션분야 국가기술자격증 취득자는 총 5,288명이며 취득자수는 매년 감소추세를 나타냄

<국가기술자격 현황>

중분류	소분류	등급	종목	취득자 수(명)			
				계	‘12년	‘13년	‘14년
섬유제조	“기재생략”	기술사	섬유기술사	10	3	3	4
			의류기술사	5	1	2	2
		기사	섬유기사	10	1	5	4
			의류기사	50	12	22	16
		산업기사	섬유디자인산업기사	76	29	23	24
			섬유산업기사	17	5	4	8
		기능사	염색기능사(침염)	1,156	408	413	335
			염색기능사(날염)	280	91	98	91
패션	“기재생략”	산업기사	패션머천다이징산업기사	612	229	163	220
			한복산업기사	104	45	36	23
			패션디자인산업기사	454	188	140	126
		기능사	한복기능사	337	115	138	84
			신발류제조기능사	313	112	99	102
			양복기능사	221	98	87	36
			양장기능사	1,643	533	545	565
			합계			5,288	1,870

*자료 : 한국산업인력공단 국가기술자격통계 및 큐넷(<http://www.q-net.or.kr>)

- 패션분야 공인민간자격으로는 한국직업연구진흥원에서 관리하는 샵마스터(3급) 종목이 있음

<공인민간자격 현황>

중분류	소분류	종목(등급)	소관부처	취득자 수(명)			
				계	'12년	'13년	'14년
패션	“기재생략”	샵마스터(3급)	산업통상자원부	1,871	588	598	685

*자료 : 한국직업능력개발원 민간자격 정보서비스(<http://www.pqi.or.kr>) 및 한국직업연구진흥원

7. 결론 및 시사점

- 우리 섬유패션산업은 원사, 직물, 염색가공, 패션의류까지 균형된 생산 기반을 보유하고 있으며, 생산기술도 고르게 발달되어 있음
 - 원료·사·직물·염색·의류·제조·유통으로 이어지는 단계적 구조로 형성되어 있고, 높은 수준의 고용창출 효과와 고부가가치를 실현할 수 있는 산업임
 - 섬유패션산업 업체수는 '13년 기준 45,475개로 제조업대비 12.3% 차지, 종사자수는 301천명으로 제조업대비 7.9%를 점유하고 있으며 연관산업을 포함한 섬유패션산업 업체수는 300,020개, 종사자수는 837천명임
- 최근 국내 섬유패션산업은 범용제품 위주에서, 기술과 디자인을 접목한 고부가가치 제품 위주의 생산구조로 전환중
- 섬유패션산업은 타 산업 대비 낮은 임금, 열악한 근무환경과 제조업 취업기피현상 등으로 신규인력 확보에 어려움을 겪고 있으며 채용 후에도 잦은 이직으로 인해 업계의 인력수급 문제가 심화되고 있음
 - '15년 상반기 섬유패션산업의 인력부족률은 2.9%를 기록하여 전직종 2.3% 대비 섬유패션산업의 인력부족은 다소 높은 수준임
 - 섬유패션산업의 월평균 급여액('13년)은 제조업 전체(3,081천원)의 70.1% 수준인 2,159천원임
 - '14년 섬유제조업 종사자의 평균연령은 제조업 종사자 평균연령(39.4세)을 훨씬 웃도는 43.2세로 가죽,가방 및 신발제조업(46.1세), 식료품제조업(43.7세) 다음으로 높음
 - '14년 섬유제조업 종사자의 월 근로일수(22.4일) 및 근로시간수(201.8시간)는 각각 목재 및 나무제품제조업(23.7일, 211.2시간) 다음으로 많음
- 앞으로 섬유패션산업 인력부족을 해소하기 위해 종사자들의 근로의지를 고취시키고 장기 근로를 유도하려면 업계는 임금을 포함한 근로환경 개선을 위한 자구책을 모색해야 하고, 정부도 이와 관련한 정책적인 지원과 배려가 필요

- 최근 섬유공학관련 학과는 소재부품분야로 영역이 확대되어 학부제 시행 및 전공 통폐합으로 섬유만의 전문 교육기관이 점차 줄고, 유기신소재, 유기나노공학, 유기응용재료공학 등으로 변형되고 있음
- 최근 3년간('12~'14) 가장 많은 인력배출을 하는 학과는 패션 관련 학과이며, 그 다음으로는 의류·의상학과이고, 섬유 전공은 상대적으로 인력배출이 적음
- 대학교육은 공급자 중심의 이론 교육에 치중한 결과, 해당 전문분야에 대한 기술교육 미비 등 섬유패션업계의 요구와 대학교육 간의 수요·공급간 미스매치가 발생
- 따라서, 섬유·패션기업의 요구를 적극 반영하여 교과과정을 국가 직무능력표준(NCS)에 맞춰 개발·운영하고 산업 환경과 기술의 변화에 부합하는 현장형 인재의 육성 및 공급이 필요
- 전국의 섬유패션분야 양성 및 향상 교육훈련은 섬유산업연합회를 비롯하여 패션협회, 생산기술연구원, 코오롱패션산업연구원 등 13개 기관에서 실시되고 있음
- 오는 8월경에 상기 교육훈련기관간 회의를 통해 섬유패션분야의 '16년 NCS 기반 교육과정 개발에 관한 수요조사 및 추진방안에 관한 논의를 진행할 계획임
- 섬유패션분야 국가기술자격은 기술사 2종목, 기사 2종목, 산업기사 5종목, 기능사 6종목으로 총 15종목이 시행되고 있으나, 현장의 기술 수요 및 훈련수요가 자격검정 내용에 유연하게 반영되지 못하고 있으며 자격 소지자에 대한 능력 인정 및 사회적 보상도 미흡하여 자격취득을 통한 개인의 능력개발 유인효과가 미미함
- 향후 산업의 변화에 맞추어 정보기술(IT), 생명기술(BT), 나노기술(NT), 환경기술(ET) 등과 결합된 신섬유 산업의 수요도 국가기술자격에 반영될 필요가 있음

※ 첨부 : 1. 섬유패션분야 대학교 학과 현황 1부
 2. 2015년 7~9월 섬유패션분야 주요 교육훈련기관 커리큘럼 1부

<첨부 1>

섬유패션분야 대학교 학과 현황

□ '14년 전국 4년제 섬유공학 관련 대학교 학과 현황(16개 대학교 17개 학과)

	학교	학과	재학생(명)
1	진국대학교	유기나노시스템공학과	125
2	경북대학교	섬유시스템공학과	168
		섬유패션디자인학부 섬유공학전공	96
3	경희대학교	정보전자신소재공학과	312
4	금오공과대학교	소재디자인공학과	174
5	단국대학교	파이버시스템공학과	141
6	동아대학교	유기재료고분자공학과	75
7	부산대학교	유기소재시스템공학과	233
8	서울대학교	재료공학부	410
9	숭실대학교	유기신소재파이버공학과	408
10	영남대학교	융합섬유공학과	131
11	인하대학교	유기응용재료공학과	220
12	전남대학교	고분자융합소재공학부	70
13	전북대학교	유기소재파이버공학과	121
14	청운대학교	패션디자인섬유공학과	197
15	충남대학교	유기소재섬유시스템공학과	236
16	한양대학교	유기나노공학과	158
합계			3,275

*자료 : 한국대학교육협의회 대학알리미(<http://www.academyinfo.go.kr/>)

□ '14년 전국 4년제 패션·의류 관련 대학교 학과 현황(81개 대학교 97개 학과)

	학교	학과	재학생(명)
1	가톨릭대학교	의류학전공	137
2	강릉원주대학교	패션디자인학과(강릉)	34
		패션디자인학과(원주)	98
3	건국대학교	의상디자인학과	259
		텍스타일디자인학과	106
		패션디자인전공(글로벌)	198
4	건양대학교	패션디자인산업학과	65
5	경남과학기술대학교	텍스타일디자인학과	103
6	경남대학교	패션의류학과	163
7	경북대학교(대구)	의류학과	110
		패션디자인전공(섬유패션디자인학부)	130
8	경상대학교	의류학과	159
9	경성대학교	의상학과	262
10	경일대학교	패션스타일리스트학과	2
11	경주대학교	뷰티·패션디자인학과	5
12	경희대학교	의상학과	204
13	계명대학교	텍스타일디자인학과	180
		패션디자인과	243
		패션마케팅학과	200
14	공주대학교	의류상품학과	112
15	광주대학교	의상디자인학과	119
16	국민대학교	의상디자인학과	160
17	군산대학교	의류학과	108
18	단국대학교	패션산업디자인과	30
19	대구가톨릭대학교	패션디자인과	181
20	대구대학교	패션디자인학과	249
21	대구예술대학교	패션디자인전공	51
22	대전대학교	패션디자인·비즈니스학과	200
23	대진대학교	섬유패션콘텐츠학과	21
24	덕성여자대학교	의상디자인학과	228
		텍스타일디자인학과	53
25	동덕여자대학교	패션디자인학과	306

26	동명대학교	패션디자인학과	161
27	동명정보대학교	패션디자인학과	2
28	동아대학교	섬유미술학과	105
		패션디자인학과	78
29	동양대학교	패션스타일리스트학과	22
30	명지대학교	디자인학부 패션디자인전공	141
31	목원대학교	섬유·패션디자인학과	140
32	목포대학교	의류학과	122
33	배재대학교	의류패션학과	308
34	부경대학교	패션디자인학과	157
35	부산대학교	의류학과	260
36	상명대학교	의류학과(서울)	194
		텍스타일디자인학과(천안)	175
		패션디자인학과(천안)	192
37	서경대학교	패션전공	4
38	서울대학교	의류학과	163
39	서울여자대학교	의류학과	274
40	서원대학교	의류학과	170
41	성균관대학교	의상학과	229
42	성신여자대학교	의류학과	264
43	세명대학교	패션디자인학과	162
44	세종대학교	패션디자인학과	204
45	수원대학교	의류학과	187
46	숙명여자대학교	의류학과	141
47	순천대학교	패션디자인학과	122
48	신라대학교	패션산업학부	156
49	안동대학교	의류학과	139
50	연세대학교	의류환경전공	125
51	영남대학교	의류패션학과	185
52	영산대학교(해운대)	패션디자인학과	131
53	우석대학교	패션디자인학과	108
54	울산대학교	섬유디자인학전공	130
		의류학전공	157
55	원광대학교	패션디자인산업학과	74
56	이화여자대학교	섬유예술전공(섬유패션학부)	186

		패션디자인전공(섬유패션학부)	106
		의류학전공(섬유패션학부)	316
57	인천대학교	패션산업학과	209
58	인하대학교	의류디자인학과	205
59	전남대학교	의류학과	216
60	전북대학교	의류학과	144
61	전주대학교	패션산업학과	184
62	제주대학교	의류학과	137
63	조선대학교	섬유·패션디자인(디자인학부)	154
64	중부대학교	패션디자인학과	105
65	중앙대학교 제2캠퍼스	패션디자인전공(디자인학부)	196
		의류학과	59
66	진주산업대학교	텍스타일디자인학과	18
67	창원대학교	의류학과	109
68	청운대학교	패션디자인섬유평형학과	197
69	청주대학교	패션디자인학과	135
70	충남대학교	의류학과	219
71	충북대학교	패션디자인정보학과	125
72	평택대학교	패션디자인및브랜딩학과	110
73	한경대학교	의류산업학과	73
74	한남대학교	의류학과	155
75	한서대학교	의상디자인학과	194
76	한성대학교	의류패션산업전공	260
		패션디자인전공	277
77	한세대학교	섬유패션디자인전공	168
78	한양대학교	의류학과(서울)	184
		섬유디자인학과(ERICA-안산)	59
79	호서대학교	패션전공	152
80	호원대학교	패션스타일리스트학과	84
81	홍익대학교	섬유미술·패션디자인과	185
합계			14,579

*자료 : 한국대학교육협의회 대학알리미(<http://www.academyinfo.go.kr/>)

2015년 7~9월 섬유패션분야 주요 교육훈련기관 커리큘럼

목 차

1. 한국섬유산업연합회.....	1
2. 한국패션협회.....	3
3. 한국패션소재협회.....	5
4. KOTITI 시험연구소.....	6
5. 코오롱패션산업연구원.....	8
6. 한국생산기술연구원.....	11
7. 한국패션산업연구원.....	13

동 자료는 섬유패션분야 재직자 및 미취업자를 대상으로 교육프로그램을 운영하고 있는
주요 교육훈련기관들의 7~9월 기간 교육훈련과정을 정리한 내용임

*금년 섬유패션분야 교육프로그램을 운영하고 있는 13개 기관중 동 기간 교육일정이 확정된
7개 기관의 교육프로그램을 수록함

1. 한국섬유산업연합회

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련일정	훈련시간
1	산업용섬유 제조 및 제품화 기술	7월 7, 8, 9	18
2	편물분해설계	7월 14, 15, 16, 17	20
3	섬유소재별 염색가공실무	7월 7, 8, 9, 10	20
4	패션소재의 이해 및 기획실무	7월 15~22	20
5	섬유비전공자를 위한 섬유기초	8월 25, 26, 27, 28	20
6	마켓별 소재기획과 실습	8월 25, 26, 9월 3, 4	20
7	패션관리 필수 실무과정	9월 2, 3, 4	18
8	IT융합형 섬유소재의 가공 및 제품화	9월 15, 16, 17	18

* 세부 교육 내용은 변경될 수 있음

□ 교육대상

섬유패션산업 재직자

□ 교육장소

섬유센터 2층 컨소시엄 강의장

□ 세부 내용

과정명	목표	주요내용
산업용섬유 제조 및 제품화 기술	산업에 사용되는 다양한 섬유/고분자 소재의 특성을 이해하고, 섬유의 제조 과정 및 직/편물, 부직포 제조를 통한 제품화 과정을 이해	1. 섬유고분자 소재 블렌딩 기술, 슈퍼 섬유의 개요, 슈퍼섬유의 소재기술 2. 부직포의 종류와 특성, 자동차 내장재 제조 및 특성, 보호용 섬유 제품 제조 및 특성 3. 복합재료의 개요/복합재료용 수지기술/복합재료의 제조기술동향
편물분해설계	편물분해설계 교육을 통하여 자체적으로 신제품을 개발할 수 있는 전문가 양성	1. 편성의 기초와 원리, 편성조직의 이해 2. 위편기 종류와 기능, 위편기 개발동향, 위편조직의 분해 및 설계 3. 위편포의 생산량 계산, 경편기의 구조와 기능, 경편조직의 분해 및 설계, 편포의 행태안정성, 불량발생과 대책, 이화학실험 4. 기능성제품, 니트제품 시장동향
섬유소재별 염색가공실무	섬유소재별 염색가공의 조건을 이해하고 현장에서 직접 응용 가능한 기술의 습득을 통한 염색가공분야 전문가 양성	1. 셀룰로오스, 폴리에스터, 나일론 소재의 특성, 재생 셀룰로오스 섬유 소재의 염색가공 2. 합섬섬유 소재의 전처리 및 염색 3. 최근 그린 염색가공 기술동향 4. 니트/직물 염색 가공상의 문제점 및 해결방안
패션소재의 이해 및 기획실무	패션기업의 3~5년차 수준의 디자이너를 대상으로 패션소재의 특성을 이해하고, 소재에서 표현되는 감성적인 느낌을 활용하여 트렌드에 맞는 자사 소재기획을 진행할 수 있는 능력배양	1. 패션트렌드와 소재, 소재기획 과정 2. 우븐소재의 특성, 소비적 성능, 조직의 이해 및 가공 3. 니트소재의 특성, 소비적 성능, 피혁제품/가방/구두제작의 이해 4. 특수소재와 봉제(특수 모 가족의 종류와 가공방법 5. 특수소재의 심실링기사용 무봉제 와 오드람프 봉제, 제조원가와 절감 등
섬유비전공자를 위한 섬유기초	섬유비전공자 및 신입사원을 대상으로 섬유의 특성, 공정 등 섬유의 전반적 내용을 알기 쉽게 이해하여 어떤 직무를 수행하더라도 역량을 발휘할 수 있도록 함	1. 섬유의 종류 및 특성, 원사제조과정 2. 편직, 제직준비 및 제직 3. 전처리 및 염색/가공기술, 의류 및 완제품 4. 품질분석, 기능성 소재 및 신소재 동향
마켓별 소재기획과 실습	소재트렌드를 활용한 복종별 원사기획, 감성표현을 위한 우븐/니트 조직, 감성가공기술 등을 교육하여 자사 내 소재를 기획하는 능력 배양	1.캐주얼웨어/스포츠웨어/남성복/여성복 원사 소재기획 2. 감성표현을 위한 우븐/니트 조직설계 등 3. 트렌드에 따른 감성가공/기능성가공 4. 패션소재별 비주얼 맵 기획실습

과정명	목표	주요내용
패션관리 필수 실무 과정	패션 NCS 직무능력 중심으로, 구매/생산관리/MD 직무에 숙지해야 하는 생산/관리 관련 교육내용을 현재 패션기업의 실무와 주요 이슈를 포함하여 구성함으로써, 교육참가자의 실무적 능력과 기업의 교육 만족도를 향상	1. 해외 패션시장 동향, Technical Design(작업지시서) 작성 및 봉제 용어해설 2. 의류제품 수출입 진행과정, 패턴 제작 및 요척 계산 3. 의류 부자재 종류와 이해, 글로벌 원부자재 소싱 및 사례
IT융합형 섬유소재의 가공 및 제품화	용도별 선진 산업용 섬유소재의 종류와 가공기술 및 제품화기술에 대해 이해함으로써 각 분야에 맞는 섬유소재를 기획하고 제품화 할 수 있는 능력배양	1. ITC융합 스마트 섬유·패션, 전도성(정보전달용) 섬유·패션 2. 센서(정보입력용) 섬유·패션, 발광(정보출력용) 섬유·패션 3. 에너지(발전 및 저장) 섬유·패션, ICT융합 섬유·패션 제품화 사례

□ 교육 신청방법

제출서류 : 국가인적자원개발컨소시엄 협약서 원본 1부, 사업자등록증 사본 1부

문의처 : 한국섬유산업연합회 인력개발팀(서울시 강남구 테헤란로 518(대치동) 16층)

Tel:02-528-4017/4012 Fax:02-528-4070 E-mail:violet@kofoti.or.kr

2. 한국패션협회

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정 (5일)	훈련 시간	훈련 인원
1	해외AM실무과정 (Apparel Merchandising)	7월 7, 14, 21, 28	25	20
2	해외RM실무과정 (Retail Merchandising)	7월 9, 16, 23, 30	25	20
3	해외경쟁력강화이슈과정	7월 8, 15, 22, 29	25	20
4	해외마케팅전략과정	9월 22, 29 10월 6, 13, 20	25	25
5	해외브랜드전략과정	9월 23, 30 10월 7, 14, 21	25	25
6	해외라이프스타일전략과정	9월 24 10월 1, 8, 15, 22	25	20

* 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

□ 교육대상

섬유패션업계 재직자(현재 고용보험 가입이 되어있는자)

□ 교육시간

주 1회 5시간, 총 25시간 14:00 ~ 18:50

□ 교육장소

본원(한국패션협회 교육장), 분원(성동토탈패션지원센터)

□ 교육 참여절차

http://hrd.koreafashion.org/main/main.asp 에서 수강신청
(협약기업 승인절차 : 컨소시엄 협약서 원본 1부 제출)

□ 세부 내용

과정명	목표	주요내용
해외AM 실무과정 (Apparel Merchandising)	패션산업특성과 해외패션산업 동향에 대한 이해를 바탕으로 상품기획 구조 이해	1. 패션산업 및 해외시장 이해 2. 상품기획 실무 3. 상품기획 구조 4. 상품기획 지원 5. 상품기획 강화
해외RM 실무과정 (Retail Merchandising)	패션산업특성과 진출 해외지역 이해를 바탕으로 유통기획구조 및 실무의 핵심 요소를 습득하고 옴니채널 유통 기획력 강화	1. 패션산업 및 해외시장 이해 2. 상품기획 실무 3. 상품기획 구조 4. 상품기획 지원 5. 상품기획 강화
해외 경쟁력강화 이슈과정	패션기업의 해외진출 성공을 위한 주요 포인트인 기획전략 모델수립을 통한 아이디어도출 방법, 기획서 및 제안서 작성 학습	1. 사업계획서 작성 2. 비즈니스 모델수립 및 방법 3. 해외유통변화 및 전략구축 4. 글로벌 기업 사례분석 5. 패션기업의 디지털 비즈니스 운영 전략
해외마케팅 전략과정	기업전략의 역사를 살펴보고 소비자 니즈를 중심으로 한 마케팅개념의 이해와 효율적인 전략수립	1. 기업전략 이해 2. 해외소비자분석 3. 해외마케팅 조사 4. 해외마케팅 전략 수립 5. 해외 마케팅 개념
해외브랜드 전략과정	브랜드개념을 정리하고 브랜드전략 관점에서의 브랜드 실무기법과 브랜드 강화방안 연구	1. 브랜드 이해 2. 브랜드 전략 3. 브랜드 실무 4. 브랜드 강화 5. 브랜드 가치 측정

과정명	목표	주요내용
해외 라이프스타일 리테일과정	목표고객의 라이프스타일이나 특정 문화와 연계한 상품기획, 매장전개의 마케팅전략 수립과 전술 습득	1. 라이프스타일 리테일 실무강화 2. 라이프스타일의 정보수집과 분석 3. 라이프스타일 리테일 실무적용 4. 라이프스타일 리테일의 이해 5. 라이프스타일 리테일 성공 전략

□ 접수 및 문의처

133-834 서울시 성동구 아차산로 7나길 18 성수에이팩센터 901호

Tel. 02-460-8367~8 Fax. 02-460-8350 Mail. dwjung@koreafashion.org

3. 한국패션소재협회

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정	훈련 시간	훈련 인원
1	섬유소재 박람회VMD 및 바이어 상담도구 기획 실습 강사 : 윤영나 대표 (더블루 트렌드 대표, 의류/소재기업 상품·홍보 기획컨설팅)	7월 7, 10, 14	16	25
2	섬유소재기획정보 분석과 디렉션 수립 강사 : 윤영나 대표 (더블루 트렌드 대표, 의류/소재기업 상품·홍보 기획컨설팅)	8월 18, 21	24	25

□ 참여대상

각 과정별 고용보험 가입 패션·소재 중소기업 재직자 25명

□ 교육시간

섬유소재박람회VMD 및 바이어 상담도구 기획 실습 : 8시간씩 2일과정

섬유소재기획정보 분석과 디렉션 수립 : 8시간씩 3일과정

□ 교육장소

상암동 중소기업DMC센터 3층 소회의실

□ 세부 내용

과정명	개요	주요내용
섬유소재 박람회 VMD 및 바이어 상담도구 기획 실습	섬유소재 기업이 바이어와의 상담시, 자 사상품(섬유소재)을 효과적으로 제시하 기 위한 상담도구 기획제작 기술(이미지 선정, 대표키워드 도출, 제작시 주요사 향)을 전수하는 실습과정임	1. 바이어 상담도구 기획 프로세스 2. 해외소재박람회VMD 홍보도구 종류와 활용전략 3. 바이어 상담도구 기획제작 실습I : 소재 이미지 & 키워드별 이미지 분류 4. 참가자/업체별 소개 프리젠테이션 5. 바이어 상담도구 기획제작 실습II : 수집 이미지와 소재 그룹핑 크로스 매치 및 키워드 도출 6. 바이어 상담 및 연출 도구활용 기본 매뉴얼 기획과 우수사례 7. 완성된 상담도구를 활용한 바이어 상담 프리젠테이션 실습
섬유소재기획 정보 분석과 디렉션 수립	섬유소재 개발 방향을 설정하기 위한 중요한 기본 단계로, 바이어/트렌드/마 켓 요구에 맞는 '패션'형 소재개발을 위 한 트렌드 및 마켓 정보분석 및 자사 기획방향 수립을 실습하는 교육임. 이 과정을 통해 자체 소재기획이 가능한 (OEM) 섬유소재 기획 전문가 양성을 본 교육의 목표로 함.	1. 글로벌마켓특성별 소재 유행경향 분석 및 메가 트렌드 2. 마켓특성별 컬렉션화 실습 3. 소재 기획 프로세스 4. 기획 디렉션 수립실습 5. 시즌소재기획을 위한 국내/해외 정보분석

□ 교육 신청방법

참가신청서 팩스/이메일 제출(접수기간 - 해당강좌 개강 4일전에 마감)

□ 제출처

한국패션소재협회(담당자 : 오현정 대리)

Tel. 02-576-7251 Fax. 02-576-7230 Mail. cool6600@naver.com

4. KOTITI 시험연구원

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정 (3일)	훈련 시간	훈련 인원
1	섬유제품 품질관리 및 클레임 대응 실무교육	9월 15,16, 17	18	25

* 훈련일정에 따라 교육일시는 사정상 변경될 수 있음

□ 교육대상

섬유산업에 종사하는 현장 재직자로서 섬유제품 영업·무역 종사자 및 품질 관리 업무재직자

□ 교육시간

3일, 18시간

□ 교육장소

KOTITI 시험연구원 12층 교육관

□ 세부 내용

- 시간표

시간 일자	1교시	2교시	3교시	4교시	점심 시간	5교시	6교시	7교시	8교시	1일 시간	누적 시간
	09:00~ 09:50	10:00~ 10:50	11:00~ 11:50	12:00~ 12:50	13:00~ 13:50	14:00~ 14:50	15:00~ 15:50	16:00~ 16:50	17:00~ 17:50		
1일차	교 육 준 비	국가별 섬유제품 품질표시법			중식	국제 환경규제 및 대응방안		Pilot 방적실 및 시험실 Tour		6	6
2일차	교 육 준 비	섬유제품 Troubleshooting 사례 및 대응			중식	Troubleshooting (TS) 실습		제품 검사기준 및 방법		7	13
3일차	교 육 준 비	섬유제품 클리닝시 사고사례 및 대응			중식	섬유제품의 안전성 요구사항 및 표시사항		평가 및 설문조사		5	18

- 교육과목 및 담당강사

No	교 육 과 목	시간	담 당 강 사
1	국가별 섬유제품 품질표시법	3	박도의 과장 (소비재인증사업본부)
2	국제 환경규제 및 대응방안	2	안진욱 팀장 (미래환경분석본부)
3	Pilot 방적실 및 시험실 Tour	1	전준후 선임연구원 (연구개발본부)
4	섬유제품 Troubleshooting 사례 및 대응	3	전영민 선임연구원 연구개발본부)
5	Troubleshooting(TS) 실습	2	전영민 선임연구원 (연구개발본부)
6	제품 검사기준 및 방법	2	김채홍 팀장 (품질검사사업본부)
7	섬유제품 클리닝시 사고사례 및 대응	3	송종욱 전문위원 (한국세탁업중앙회)
8	섬유제품의 안전성 요구사항 및 표시사항	2	유형진 대리 (소비재인증사업본부)
	평가 및 설문조사		교육담당자
	계	18	

* 교육과목, 시간표 및 강사는 사정에 따라 변경될 수 있음

□ 수강신청 방법

교육훈련생의 모집은 교육실시 2~3주전 교육안내 메일, KOTITI webzine 및 본원 홈페이지 게재를 통해 교육훈련 과정과 일정을 안내하여 모집할 예정이며, 선착순 모집을 기본으로 함. 또한, 참여회사 1사당 최대 3명까지 제한하여 교육훈련 참가의 균등한 기회 제공을 원칙으로 함.

□ 접수 및 문의처

연구개발본부 서용환 선임연구원

Tel. 02-3451-7478 Fax. 02-3451-7175 Mail. yhseo@kotiti.re.kr

5. 코오롱패션산업연구원

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정	훈련 시간	훈련 인원
1	브랜드 사업계획서 실무	7월 11, 18, 25, 8월 1, 8 9월 21~11월 9(매주 월, 수)	35 35	30 30
2	바잉MD	7월 11, 18, 25, 8월 1, 8 9월 17~11월 5(매주 화, 목)	35 35	40 40
3	생산MD	7월 1~9월 7(매주 월, 수) 8월 29~10월 24(매주 토)	50 50	60 60
4	플래그쉽스토어기획	7월 14~9월 3(매주 화, 목)	35	30
5	패션MD	8월 19~10월 23(매주 월, 수, 금) 9월 5~11월 14(매주 토)	65 65	60 60
6	영업MD	8월 20~11월 12(매주 화, 목) 9월 5~11월 7(매주 토)	60 60	60 60
7	잡화&용품MD	8월 19~10월 14(매주 월, 수)	40	30
8	색채&소재 기획	8월 29~10월 17(매주 토)	45	40
9	디자인CAD	8월 22, 29, 9월 5, 12	24	20
10	패턴메이킹 실전	8월 18~10월 13(매주 화, 목)	48	20
11	샵매니저	8월 4~9월 15(매주 화)	28	40
12	신발MD	9월 15~11월 24(매주 화, 목)	50	40

연번	훈련과정명	훈련 일정	훈련 시간	훈련 인원
13	VMD	9월 14~11월 23(매주 월, 수)	50	30
14	테크니컬 패션디자인	9월 12~11월 14(매주 토)	48	20

* 과목별 교육내용 및 담당교수는 일부 변경될 수 있음

□ 교육장소

서울시 종로구 효자로 15 코오롱빌딩 1,2,3층 교학처

□ 세부 내용

과정명	주요내용
브랜드 사업계획서 실무	사업계획, 전략 중심의 MD 심화과정 패션MD 심화과정으로 브랜드, 유통과 연결된 효과적인 상품전략을 구축하여 시존사업계획을 수립하고 브랜드를 확대해 나갈 수 있는 역량을 위한 내용으로 실제 사업계획서를 구축해보는 시뮬레이션 진행
바잉MD	수입브랜드와 편집샵 전문 MD 과정 수입브랜드의 기본적인 바잉업무 프로세스를 배우고 실무사례를 통한 실습과 더불어 필수적인 계약조건과 통관업무를 습득하게 되며, 특히 해외 수출 계획 및 절차, 영업, 마케팅 사례에 관한 내용으로 구성
생산MD	의류 생산소싱, 생산관리 전문가 과정 의류 생산 전문가 과정으로 환경변화에 따라 생산 효율성을 극대화하기 위해 필요한 다양한 아이템별 생산관리 및 품질관리, 그리고 효과적인 해외 생산소싱 프로세스등을 체계적으로 습득
플래그쉽스토어 기획	플래그쉽스토어(Flagship Store) VMD구축 시뮬레이션 과정 플래그쉽스토어(Flagship Store)를 구축하기 위해 필요한 VMD 역할에 대한 프로세스를 실습으로 경험해보는 시뮬레이션(Simulation)과정으로 상권분석을 통한 콘텐츠설정부터 레이아웃과 내부 VMD 구성연출까지 가상매장을 컴퓨터 S/W등을 활용하여 실제로 작업
패션MD	패션Biz의 상품기획 프로세스와 실무스킬 과정 패션Biz의 기본인 상품기획 프로세스 흐름과 실무스킬을 익힐 수 있는 기본 실무과정으로 시장환경과 패션마케팅 이론부터 색채, 소재, 디자인 지적재산권, 원가등 프로세스 단계별로 필요한 요소들에 대한 구체적 실무내용 및 상품구성 실습 진행
영업MD	패션브랜드의 유통 전문가 과정 브랜드에서 영업실무를 하기 위해 필요한 요소들인 상권분석부터 매출 분석과 예산관리같은 분석기법부터 실제 매장을 관리하기 위한 슈퍼바이저 업무나 CRM, 사업전략 실습등 다양한 내용으로 구성

과정명	주요내용
색채&소재기획	패션트렌드, 색채, 소재 집중 심화과정 패션MD나 디자이너가 반드시 알아야하는 상품기획의 3대 구성요소인 패션트렌드, 색채(컬러)와 소재에 대한 이론 및 지식, 그리고 상품기획 적용 방법등에 대한 디테일하고 전문화된 내용으로
디자인CAD	디자인작업에 필요한 컴퓨터스킬 강화 과정 컴퓨터를 이용한 디자인작업 비중증가에 따라 포토샵, 일러스트, 도식화등을 효과적으로 작성하는 스킬을 강화하는 내용으로 다양한 표현기법을 실습 위주로 진행하며, 프로그램 사용방법 교육이 아닌 실무활용을 위한 디자인작업 스킬교육
패턴메이킹 실전	패턴의 이해 및 제작 실습 과정 컴퓨터를 이용한 디자인작업 비중증가에 따라 포토샵, 일러스트, 도식화등을 효과적으로 작성하는 스킬을 강화하는 내용으로 다양한 표현기법을 실습 위주로 진행하며, 프로그램 사용방법 교육이 아닌 실무활용을 위한 디자인작업 스킬교육
샵매니저	판매직의 매장운영 및 판매역량 강화 과정 판매현장에 있는 판매스텝들의 판매력 강화를 위한 패션관련 스타일링이나 코디, 상품진열과 연출등의 실질적인 현장중심의 내용과 CRM이나 매장운영전략같은 매장관리관련 내용으로 구성
신발MD	신발(스포츠/제화) 아이템 전문MD 과정 최근 마켓이 확대되고 다양화되고 있는 신발아이템을 스포츠, 제화로 나눠서 마켓트렌드, 상품기획뿐 아니라 아이템 특성에 따른 소재, 가공등 기술적 요소, 그리고 A/S와 신발스타일링까지 종합적인 내용으로 구성
VMD	VMD 실무의 전문성과 전략적 역량강화 심화과정 VMD(Visual Merchandising)업무 관련 최신 문화, 마켓트렌드와 영역별 실무에 대한 전문교육으로 구성된 심화과정으로 VMD의 실무역량을 강화할 수 있을 뿐 아니라 전략적 시각의 확대 및 활동영역을 넓힐 수 있는 기회
테크니컬 패션디자인	테크니컬 디자이너 역량강화 과정 해외 생산소싱의 일반화에 따라 급부상하고 있는 테크니컬 디자이너의 역량을 강화하는 과정으로 디자인의 실물화 및 생산지시에 필요한 핵심요소인 Spec Manual, QC, 패턴과 그레이딩에 대한 실습을 병행

□ 교육 신청방법

온라인 수강신청(<http://www.fik.com/>)

□ 문의처

코오롱패션산업연구원(담당자 : 장병구 과장)

Tel. 02-3701-6772 Mail. bgzzang@kolon.com

6. 한국생산기술연구원

☐ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정	훈련 시간	훈련 인원
1	섬유·의류 산업 국제환경규제 대응 실무	7월 7	8	14
2	니트생산 품질관리	7월 8, 9, 10	16	10
3	국외 화학물질관리제도 대응 기초	7월 30, 31	12	14
4	의류기획의 소재 이해	8월 27, 28	16	15
5	환경산업용 섬유융합 제품화 전문 실습	9월 1, 2, 3	20	15
6	니트기획 인력양성	9월 7, 8, 9	16	15
7	환경산업용 소재제조 및 특성분석 기술	9월 8, 9	16	15
8	환경산업용 여재 제조 및 성형가공기술	9월 15, 16, 17	20	15

* 상기일정은 변동될 수 있음

☐ 교육대상

고용보험을 연체 없이 납부하고 있는 법인사업자의 재직근로자

☐ 교육 참여절차

교육 시작 4일 전 18:00까지 홈페이지(www.KCHAMP.or.kr)에서 신청

☐ 세부 내용

과정명	주요내용	교육장소
섬유·의류 산업 국제환경규제 대응 실무	1. 국내외 환경규제 대응 개론 2. 섬유 의류 산업 국제규제 현황 이해 및 대응 3. 섬유산업의 국제 환경규제 대응 프로세스 소개 및 대응 4. 유해물질 검출 실습(XRF)	서울 강남
니트생산 품질관리	1. 원사 및 원단에 대한 물성 이해 2. 니트제품의 안전·품질 표시 방법 3. 니트제품 제작과정 4. 스웨터 불량사례 분석 5. 봉제 생산 공정	서울 동대문

과정명	주요내용	교육장소
국외 화학물질관리제도 대응 기초	1. EU REACH 개요 및 대응 2. 중국 신화학물질환경관리 제도 개요 및 대응방안 3. 일본 화심법 개요 및 대응 4. 미국 TSCA 개요 및 대응방안 5. 화학물질관리규제 대응을 위한 물질정보 통합시스템 구축	서울 강남
의류기획의 소재 이해	1. 소재 컨셉을 좌우하는 원사 가공 2. 캐주얼/스포츠/아동복 브랜드 소재의 컨셉 3. 원단 가공의 종류와 특징 4. 소재의 컨셉과 가공 5. 니트 소재의 특성, 니트 소재 기획, 싱글 니트 조직	서울 동대문
환경산업용 섬유융합 제품화 전문 실습	1. 섬유 방사공정의 개요 및 특성 2. 섬유 고차구조 물성분석 및 평가기술 3. 하이브리드 섬유소재 개발동향 및 공정 4. 슈퍼섬유 제조공정 및 기술동향 5. 섬유강화 복합재료의 응용분야 및 기술동향	경기 안산
니트기획 인력양성	1. 스웨터공정 및 용어 설명 2. 니트용 소재의 종류 및 특성 3. 소재에 따른 염색방법 4. SDS ONE 기능의 니트 기획 Paint 프로그램 적용 및 활용방법 5. 니트 조직 이론	서울 동대문
환경산업용 소재제조 및 특성분석 기술	1. 섬유 방사공정의 개요 및 특성 2. 습식방사에 의한 섬유제조 및 응용사례 3. 섬유 고차구조 물성분석 및 평가기술 4. 생분해성 섬유 기술 동향 5. 리사이클 공정 기술 및 섬유제조 기술	경기 안산
환경산업용 여재 제조 및 성형가공기술	1. 건식부직포의 품질 제어기술 2. 방사형 부직포 원료의 종류 및 특징 3. 습식(wet-laid) 부직포 공정기술 4. 에어레이드 부직포 제조설비 및 공정기술 5. 친환경 섬유가공의 요소기술 분류 및 기술별 개발사례 6. 필터여재 정전기공 이론 및 원리	경기 안산

□ 접수 및 문의처

Tel. 02-2183-1535

Fax. 02-2183-1519 Mail. hyyoung@kncpc.re.kr

7. 한국패션산업연구원

□ 훈련과정

연번	훈련과정명	훈련 일정 (3일)	훈련 시간	훈련 인원
1	3M 테크니컬 기술교육을 통한 전문봉제인력 일자리창출사업	7월 6~8. 28	120	40
		9월 1~10.30	180	40

* 훈련일정에 따라 교육일시는 사정상 변경될 수 있음

□ 참여대상

취약계층, 미취업자, 영세자영업자, 대학교 졸업예정자(고등학교 3학년) 등

□ 교육장소

한국패션산업연구원(패션메이킹 교육장)

□ 세부 내용

과정명	개요	주요내용
3M 테크니컬 기술교육을 통한 전문봉제인력 일자리창출사업	- 전문적이고 실무적인 기술교육 프로그램 운영을 통한 준비된 인력양성 - 기업체 및 소비자 수요변화에 대응할 수 있는 능동적인 역량을 가진 인력양성	현장맞춤형 봉제기술 및 장비교육 - 봉제장비 사용방법(1인 3주특기 교육) - 소재 활용 : 각종 소재활용 특성 익히기 - 봉제 실습 : 셔츠, 블라우스, 스커트, 바지, 자켓 등 - 패션소품 제작 : 파우치, 원형 휴지 케이스 등 취업의식 고취 특강 - 취업정보의 수집과 활용 - 취업 후 직장인으로서 갖춰야 할 인성

□ 교육 신청방법

Fax, e-mail 방문접수(홈페이지(www.krifi.re.kr) 공지사항 참조)

□ 제출 및 문의처

주소 : 대구광역시 동구 팔공로 45길 26(봉무동 1561-4)

Tel : 053-721-7441, Fax : 053-986-6357